

Juryrapport NSV-Artikelprijs 2021

Uitgesproken op 10 juni 2021 door prof. Ineke Maas, voorzitter van de jury



Om het jaar bekroont de Nederlandse Sociologische Vereniging het beste artikel, gepubliceerd in de twee voorgaande jaren (in dit geval 2019 of 2020) in één van de vier Nederlandstalige wetenschappelijke sociologietijdschriften:

- Beleid en Maatschappij
- Mens en Maatschappij
- Tijdschrift Sociologie
- Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken

De tijdschriften dragen zelf een artikel voor. Voor 2021 zijn de volgende artikelen genomineerd:

- Merijn Oudenampsen & Bram Mellink: Voorbij de controverse: het Nederlandse neoliberalisme als onderwerp van onderzoek (Beleid en Maatschappij)
- Lex Thijssen, Marcel Coenders en Bram Lancee: Etnische discriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt; Verschillen tussen etnische groepen en de rol van beschikbare informatie over sollicitanten (Mens en Maatschappij)
- Barbara van der Ent: Discriminatie op de arbeidsmarkt; Waarom hebben ‘Marokkaanse’ en ‘Surinaams-Hindoestaanse’ Nederlanders minder kans op een baan? (Tijdschrift Sociologie)
- Rudi Wielers, Lisa Hummel en Wendela Hooftman: Jongeren, loopbaanperspectief en burn-outklachten. (Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken)

De jury bestond uit Myrte Hoekstra (Beleid en Maatschappij), Ineke Maas (Mens en Maatschappij), Joram Pach (Tijdschrift Sociologie), en Ronald Batenburg (Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken). Mariska van der Horst (bestuur NSV) nam de taak van secretaris van de jury op zich. Ieder jurylid beoordeelde alle artikelen, behalve die van het eigen tijdschrift. Bij ieder artikel werden positieve punten genoemd en ook beperkingen.

Uiteindelijk ging het tussen twee artikelen en omdat het een erg moeilijke keuze bleek tussen deze twee artikelen willen we de *runner-up* ook expliciet noemen hier. Rudi Wielers, Lisa Hummel en Wendela Hooftman hebben een zeer goed artikel geschreven, met duidelijke urgentie, goede bespreking van theorie, en gedegen analyses. De bevindingen van de auteurs hebben een hoge face validity, maar zijn ook zeer de moeite waard aangezien ze een ander

beeld laten zien dan eerdere studies die juist geen verband vonden tussen het hebben van een flexibel contract en burn-out onder jongeren. Het door de auteurs gemaakte onderscheid tussen studentenbanen en carrièrebanen – waardoor zij wel, en eerdere auteurs geen effect vonden – is overtuigend. Dat zij daarnaast aantonen dat jongeren in vaste carrièrebanen andere risicofactoren ervaren die de kans op burn-out vergroten, laat zien dat loopbaanonzekerheid breder moet worden begrepen dan alleen het hebben van een flexibel contract.

Maar uiteindelijk kan maar één artikel de winnaar zijn, en de jury heeft gekozen voor het artikel van Lex Thijssen, Marcel Coenders en Bram Lancee: “Etnische discriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt; Verschillen tussen etnische groepen en de rol van beschikbare informatie over sollicitanten”. Zoals een jurylid zei: “Een mooi opgezette en uitgevoerde studie waar methodologisch weinig op aan te merken valt.”. Het artikel biedt een goed leesbaar en volledig overzicht van eerdere, soortgelijke studies. Ook qua methodologie wordt nauw aangesloten bij eerdere studies waarbij met veldexperimenten op basis van gefingeerde sollicitaties werd gewerkt. De toegevoegde waarde ten opzichte van eerder onderzoek ligt in het grote aantal verschillende groepen, inclusief beroepen waarvoor een hoger opleidingsniveau is vereist (gezien eerder onderzoek zich veelal richt op ongeschoold werk). Het artikel had een goede leesbaarheid met een mooie balans tussen wetenschappelijke grondigheid en bredere toegankelijkheid.

De jury wil bij deze de winnaars van harte feliciteren!